



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000

Aubay Italia nel 2023 ha intrapreso volontariamente il percorso di certificazione allo standard internazionale **SA 8000:2014**, confermando l'impegno verso la Responsabilità Sociale, ritenuta un obiettivo strategico prioritario a garanzia del continuo monitoraggio degli ambiti sociali nella gestione dei lavoratori e della volontà di sviluppare una cultura di responsabilità sociale diffusa in azienda, che con la sua certificazione andrà ulteriormente ad arricchire il Sistema Integrato di Gestione, che già contempla varie certificazioni.

La norma SA (Social Accountability) 8000 identifica e certifica:

la **conformità del sistema di responsabilità sociale** di un'organizzazione a **nove requisiti sociali** che garantiscono l'eticità del ciclo produttivo;

il **comportamento virtuoso** delle imprese **verso i lavoratori**, siano essi personale impiegato dall'organizzazione stessa o dai suoi fornitori, subappaltatori, sub-fornitori ed i lavoratori a domicilio.

La valutazione di *compliance* viene fatta da una terza parte indipendente.

Il percorso è stato delineato in coerenza con il **Codice Etico**, la **Missione** e i **Valori aziendali** in cui i **lavoratori** sono **protagonisti** dei risultati con la loro **competenza**, il loro **coinvolgimento** e la loro **passione**, poiché la SA 8000 garantisce la **trasparenza** nella gestione delle risorse umane, aumenta il livello di **presidio dei rischi**, pone particolare attenzione alle **pari opportunità** e apre un ulteriore **canale di dialogo** con i lavoratori, sia singoli sia verso le organizzazioni sindacali.

I principali elementi per il mantenimento ed il miglioramento della qualità del lavoro in azienda e nella catena dei fornitori sono:

- ✓ istituzione del **Social Performance Team**, un organo permanente costituito da rappresentanti del management aziendale e dei lavoratori, che attraverso la valutazione dei rischi relativi alle condizioni di lavoro ed ai temi di salute e sicurezza previsti dalla SA 8000, suggerisce azioni correttive e ne verifica l'applicazione;
- ✓ **formazione e sensibilizzazione** di tutti i lavoratori Aubay Italia sui contenuti della norma e sessioni specifiche per i referenti aziendali che gestiscono i rapporti di fornitura;
- ✓ **selezione e monitoraggio dei fornitori** per cui la norma SA 8000 aumenta ulteriormente il forte presidio del sistema di qualificazione e vendor rating già attivo, attraverso un sistema di audit, con l'obiettivo di aumentare il loro livello di consapevolezza sui temi di sicurezza e prevenzione della discriminazione;
- ✓ **segnalazioni SA 8000**: un indirizzo a cui tutti i lavoratori diretti e indiretti possono inviare suggerimenti o segnalazioni su eventuali violazioni dei requisiti SA 8000;

SA 8000 è utile:

- ai **lavoratori**, perché costituisce una garanzia al riconoscimento dei loro diritti;
- ai **cittadini**, perché possono conoscere i comportamenti sociali dell'Azienda;

Aubay Italia S.p.A. – Società con Socio Unico

Sede Legale
Via Giotto 36
20145 Milano
Partita IVA e C.F. n°12339020153
Registro imprese n°12339020153- R.E.A. n°1550195
Cap.Soc. 5.000.000 euro i.v.
Tel.: +39 02 655676.1
Fax: +39 02 65567631

Sedi Operative
Torino | Milano | Padova | Bologna | Siena | Roma
Carsoli | Napoli | Reggio Calabria

Sito web
www.aubay.it

Mail
info@aubay.it





- ad **Aubay Italia** perché può ottenere un vantaggio competitivo derivante dall'attenzione ai propri lavoratori e a quelli dei fornitori.

In data 29/03/2023 la Direzione di Aubay Italia ha approvato la Politica per la Responsabilità Sociale SA8000, come di seguito riportata, nella quale vengono dichiarati gli obiettivi, gli impegni e le azioni in attuazione della stessa.

***** POLITICA *****

Aubay Italia S.p.A. ha stabilito di dotarsi del Sistema di Gestione SA8000, in conformità alla norma stessa, al SAI *Guidance Document for Social Acconuntability* e alla legislazione vigente, definendo e attuando una politica per la Responsabilità Sociale che tenga conto della Volontà di Aubay Italia, in linea con la Politica per la Qualità, la politica per le Pari Opportunità, la Politica Ambientale e per la Sicurezza sul Lavoro, espresse nella Missione Aziendale, di rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le donne e gli uomini che lavorano nell'impresa, perché siano protagonisti con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione.

Aubay Italia, in coerenza con la Missione e i Valori Aziendali, ritiene prioritario:

- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di **Sviluppo Sostenibile**, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di riferimento e i principi del proprio **codice etico**;
- assicurare il proprio impegno in materia di **responsabilità sociale** attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA 8000 e il **miglioramento** delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti e collaboratori;
- agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo **sviluppo delle professionalità di tutto il personale**, attraverso interventi di formazione, informazione e sensibilizzazione;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA 8000, al fine di far comprendere la politica e le procedure di Aubay Italia S.p.A., e di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento.
- selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA 8000.

Aubay Italia S.p.A. si impegna ad assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA 8000 anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente a partecipazione congiunta di management e lavoratori con il compito di monitorare la conformità allo standard e suggerire al Vertice Aziendale le azioni per affrontare i rischi individuati.

Aubay Italia S.p.A. garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente o collaboratore che fornisca informazioni riguardanti tematiche e non conformità rispetto al sistema SA 8000 dell'Azienda.

La Direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA 8000, integrato con gli altri sistemi di gestione già certificati presenti in Azienda.



L'Amministratore Delegato e tutto il management sono coinvolti nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni, assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti dell'Ente che ha sviluppato lo standard di riferimento, dell'Ente di Accredimento e dell'Organismo di Certificazione:

Social Accountability International (SAI): 15 West 44th Street – New York, NY 10036 – Tel: (212) 684-1414 – email; info@sa.intl.org

Social Accountability Accreditation Service (SAAS): 15 West 44th Street – New York, NY 10036 – Tel: (212) 391-2106 – email; saas@saasaccreditation.org

CISE -Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico: Corso della Repubblica 5 - 47121-Forlì (FC) – Italy tel. 0543.713314
e-mail: info@lavoroetico.org

Roma, 29/03/2023

L'Amministratore

Paolo Riccardi

PAOLO RICCARDI
AUBAY ITALIA S.p.A.